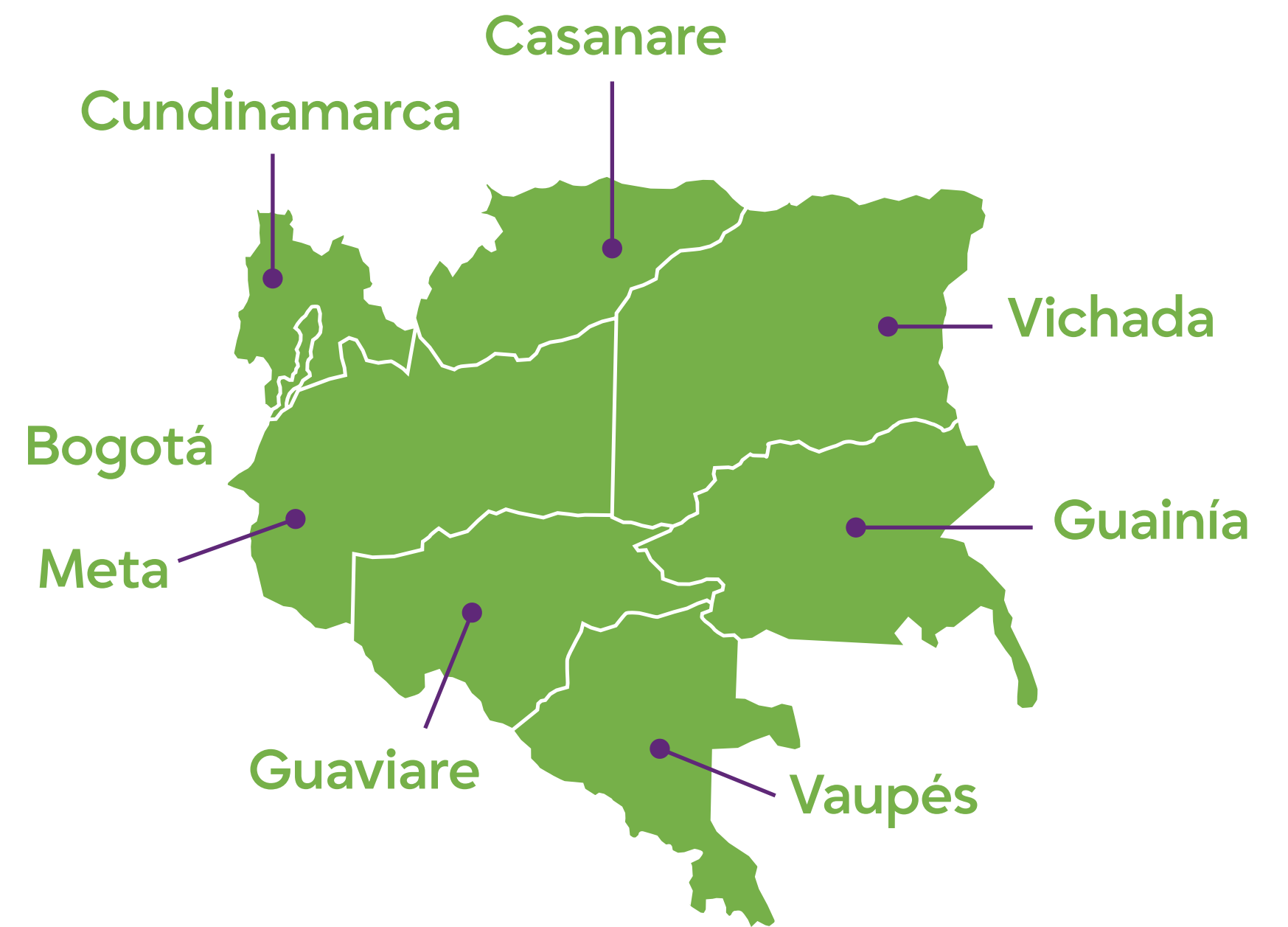


Encuentro Regional - Salud y Bienestar

14 y 15 de mayo - Villavicencio - Universidad de los Llanos



61

Participantes



42

Instituciones / Organizaciones



Académico

26%



Institucional/
gubernamental

31%



Social/
comunitario

25%

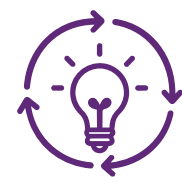


Productivo/
empresarial

18%



Transformaciones esperadas



- La Orinoquia cuenta con conectividad terrestre e internet, facilitando acceso a servicios de salud, TIC y educación continua profesional.
- Se impulsa la formación e investigación en salud tropical mediante programas académicos y centros especializados para necesidades regionales.
- La superación del conflicto armado favoreció el desarrollo social, el bienestar y la mejora de la calidad de vida.

Propuestas destacadas sobre estrategias



- Capacitar a todo el personal docente en estrategias pedagógicas innovadoras para fortalecer los procesos de formación territorial.
- Mejorar la conectividad, energía, vías, infraestructura física y recursos tecnológicos necesarios para garantizar educación y atención integral.
- Fortalecer redes entre IES, SENA, comunidades, resguardos, PAPSIVI y secretarías de salud para desarrollo regional.

Recomendaciones para un diseño curricular pertinente y flexible



- Formación integral en salud con enfoque territorial y APS con simulación clínica y prácticas en diversos contextos culturales regionales.
- Formación en salud desarrollada mediante modalidades presencial, virtual, híbrida y a distancia, adaptadas a las necesidades territoriales.
- Procesos formativos articulados con espacios culturales del territorio y estrategias colectivas que favorecen el retorno profesional.

Propuestas destacadas sobre medición de impactos



- N.º de profesionales formados que ejercen en el territorio.
- N.º de sabedores articulados a la oferta formativa;
- Reducción de la fuga de talento.

Frases destacadas:

- 🔊 Establecer remuneración diferencial para profesionales de salud en zonas rurales, reconociendo condiciones territoriales y favoreciendo permanencia laboral sostenible.
- 💡 🔊 Garantizar mecanismos que promuevan el retorno y permanencia de profesionales en sus territorios de origen, fortaleciendo capacidades y atención local.

